

➤ brecha del 23,4%, y de 14.274 euros menos y una diferencia del 39,2%. Al margen de la edad, la comunidad de residencia y los niveles de sueldo, en las diferencias de salario entre unos y otras también influyen los sectores de actividad. Así, mientras que en la Comunitat la mayor brecha se da en la industria extractiva, energética y del agua, donde supera el 57%, la menor se encuentra en el de la construcción e inmobiliario, donde se reduce hasta el 5,9%.

Pensiones

Por otra parte, para la directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad CEU-Cardenal Herrera, Ruth Abril, éste es un día que no «le gustaría» celebrar y que, en realidad, se trata de una reivindicación «del puesto que debemos tener las mujeres en la sociedad» y para «visibilizar situaciones que, en el día a día, no son muy patentes». Al respecto, en declaraciones para LAS PROVINCIAS, puso como ejemplo las reducidas pensiones de las mujeres que se han dedicado a cuidar de la familia. «El grupo de población más pobre en Naciones Unidas es el de las mujeres ancianas y viudas. Hay que llamar la atención sobre eso», resumió. En esta línea, ejemplificó también que, aunque más de la mitad de los jueces son mujeres, sólo ha habido una mujer presidenta del Tribunal Constitucional y ninguna del Supremo. «Esto no es normal, algo falla», valoró.

Asimismo, Abril añadió que, «aunque es lo más importante, las labores de casa como el cuidado de los mayores o los hijos, son de las menos valoradas», y que conseguir la conciliación familiar y laboral «es un cambio que requiere tiempo». Para lograrlo, apunta, sería necesario un cambio en las jornadas de trabajo, responsabilidad de corresponde principalmente a las empresas, que las Administraciones impulsaran una mayor red de servicios públicos, como centros de día para mayores, y a la propia sociedad, entre ellas las mujeres -«algunas no dejan entrar a su marido en la cocina», ejemplificó. Combatir la brecha tecnológica, ámbito donde la presencia de mujeres todavía es mucho más reducida que la de hombres, y la puesta en mar-

El grupo de población más pobre de Naciones Unidas es el de las ancianas viudas

Las mayores diferencias de salario entre hombres y mujeres se da en la industria



Isabel García
Impulsora de la escuela de turismo de Valencia

Eva Blasco
Empresaria y presidenta de EVAP

:: JUAN J. MONZÓ



Ana Lluch
Catedrática de Medicina y experta en Oncología

Anna Peris
Ayudante de dirección en series de televisión

:: LP

«Existen barreras invisibles, es un choque darte cuenta»

«Las mujeres tendemos a culpabilizarnos si no estamos suficientes horas con nuestros hijos, pero es un error». Eva Blasco García (indica su segundo apellido para, precisamente, dar visibilidad a su madre) preside la asociación de mujeres empresarias Evap, dirige una agencia de viajes y fue directora del Instituto Valenciano de la Exportación en Nueva York y la primera española vicepresidenta de la Asociación Europea de Agencias de Viajes. Asegura que no se plantea no desarrollarse profesionalmente. «No me han educado para eso». «Para compatibilizar la vida familiar con la profesional es básico que quieras hacerlo y que te organices», agrega. Por otra parte, en relación al mundo laboral, indica que «si existen diferencias entre

hombres y mujeres en el ámbito empresarial, es un choque cuando te das cuenta». En ese sentido, ejemplifica que, «en un momento dado, no me ofrecieron un puesto de trabajo porque no podía existir un comité de dirección sólo de mujeres, existen barreras invisibles», por lo que cree que ya «se ha concienciado a la sociedad, ahora hay que pasar a la acción». Su madre es Isabel García Vendrell, quien junto con otras dos socias, creó la primera escuela de turismo de Valencia. «Tenía dos hijos y compatibilizar el trabajo con la familia no era demasiado complicado porque entre nosotras nos entendíamos muy bien». Ambas coinciden en recomendar a las nuevas generaciones formación y que «las posibles barreras no se conviertan en freno».

«Hay que conseguir más cotas de representatividad»

«En el ámbito laboral sí que he visto discriminación por género en los puestos de responsabilidad. Es un techo de cristal que las mujeres debemos superar, ya que tenemos que ir consiguiendo mayores cotas de representatividad». Ana Lluch es catedrática de Medicina y jefa del Servicio de Hematología y Oncología del Hospital Clínico de Valencia y señala que «parece que las mujeres tenemos el tiempo dividido entre atender la casa y criar a los hijos y la vida laboral la dejamos en segundo lugar, y esa es una visión errónea». Lamenta que a las mujeres «nos cuesta mucho más demostrar que podemos ser útiles y válidas», y que «para conseguir las cosas el esfuerzo es mayor», por lo que demanda «acabar con esta dis-

criminación de género». Su hija, Anna Peris, trabaja en el sector audiovisual como «script» (encargada de la continuidad de las secuencias) en la elaboración de series de televisión y subraya también la dificultad de las mujeres para acceder a puestos de responsabilidad. «En este sector, las chicas se dedican sobre todo al vestuario y el maquillaje, en el resto son casi todos chicos», resume. Apunta también a las dificultades para conciliar la vida laboral y personal -«si decidiera tener hijos tendría que reorientarme hacia otro sector»- y recuerda que su madre «trabajaba 5.000 horas al día y de pequeños no lo entendíamos, pero después hemos valorado muchísimo lo que ha hecho como trabajadora y como madre».



Pilar Mateo
Científica y
presidenta
de Momim
y CyCA

Jessica López
Abogada
experta en
derecho
internacional

● DAMIÁN TORRES



Isabel Cosme
Vicepresidenta
de CEC
y empresaria

**Presen
Rodríguez**
Diseñadora
de alta
costura

● IRENE MARSHALLA

«Tendremos igualdad real a través del conocimiento»

Pilar Mateo es una de las científicas españolas más prestigiosas -se dio a conocer por desarrollar una pintura para controlar insectos que transmiten enfermedades- que decidió que su tecnología «iba a ser para salvar vidas». Estos proyectos la han llevado a viajar por todo el mundo y pasar largas temporadas fuera de casa -«viví muchos años en la selva de Bolivia», recuerda-, pero para ella su carrera profesional no ha supuesto un problema para su vida familiar. «Mis hijos, desde pequeños, y mis padres se han metido en mi proyecto vital». Por ejemplo, recuerda que su hija, con ocho años, recogía bolígrafos en el colegio para ayudar a los niños, o su madre, a los 80 años, aprendió informática y el uso de Skype para difundir recetas de

cocina como cooperante junto a ella. No ha sentido en primera persona situaciones de desigualdad frente a los hombres. «Yo llevaba un arma muy fuerte que servía para salvarles la vida», destaca, pero ha constatado que, en los países del sur, «la pobreza lleva nombre de mujer». Cree que el papel de la mujer en el mundo «ya no tiene marcha atrás» y que para alcanzar la igualdad «aún falta mucho, pero es una cuestión de tiempo». «Llegaremos a tener la igualdad real a través del conocimiento», subraya. Jessica López, su hija, trabaja como asesora jurídica en los proyectos empresariales impulsados por su madre y ha creado su propia línea de cosméticos y asegura que «lo que tiene que evolucionar es la sociedad, no la mujer».

«En muchos foros sigo siendo la única mujer»

Isabel Cosme es empresaria, vicepresidenta de la Confederación Española del Comercio y máxima representante del textil en Valencia, después de presidir Cecoval durante once años. Sin embargo, reconoce que sigue siendo «la única mujer en muchos foros». «Estoy acostumbrada, pero intento tirar del resto de mujeres», apunta. Isabel tuvo el ejemplo de su madre, Presen Rodríguez, diseñadora y empresaria con más de 50 años de trayectoria y galardonada con el premio EVAP, quien recuerda que, con apenas 20 años, «me casé, pero puse como condición trabajar en mi costura, por es vocacional». En aquel momento, apunta Presen, «incluso para abrir una cuenta en el banco tenían que tener el permiso de tu marido», aunque admite que ha

tenido «la gran suerte de vivir del trabajo que me ha apasionado y nunca me he sentido que era menos de un hombre». Isabel, por su parte, tras estudiar Económicas y trabajar para IBM decidió dejar la empresa «para ser la dueña de mi tiempo» y dedicarse al negocio familiar de la alta costura. Mientras su madre llevaba la sección creativa ella se encargaba de la gestión y expansión de los establecimientos. Destaca la importancia de contar con valores como «familia, trabajo, superación y esfuerzo» y subraya que, «si algo ha hecho bien la mujer es conciliar. Tenemos que enseñar a los hombres a hacerlo». Por último, apunta a la importancia de mantener un equilibrio entre lo personal y lo profesional. «Eso es lo que nos hace felices».

Las familias numerosas piden ampliar la baja de maternidad al menos hasta los seis meses

La Comunitat es la región con más víctimas de violencia de género menores de edad

cha de indicadores sensibles al género para la toma de decisiones por parte de las administraciones son otros aspectos en los que Abril cree que habría que poner el acento.

Por su parte, desde la Federación de Asociaciones de Familias Numerosas de la Comunitat (Fanucova), con motivo del Día Internacional de la Mujer, hizo ayer un llamamiento «tanto a las instituciones políticas como a las empresas y sociedad en general» para lograr un mayor reconocimiento a la mujer en su faceta de madre y «trabajar para que la maternidad no sea castigada sino valorada como un aporte fundamental para la sociedad en forma de capital humano». «Y ahora más si cabe, ya que ayuda a compensar la pirámide de población en este invierno demográfico en el que estamos inmersos», como apuntó la presidenta de la entidad, Celia Chavero. Por ello, Fanucova reclama medidas como la puesta en marcha de políticas y ayudas concretas que fomenten la conciliación e incentiven a aquellas empresas que las propicien, la reducción de los años de jubilación según el número de hijos, la ampliación de la baja de maternidad hasta seis meses, o la universalización de «la paga de cien euros para que llegue a todas las madres con hijos de 0 a 3 años», entre otras.

También con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la ONG Save the Children puso el acento ayer en que una de cada cinco niñas que tiene una orden de protección o medidas cautelares por violencia de género en España es de la Comunitat. La región es la autonomía que más víctimas menores de 18 años presenta por violencia de género junto a Andalucía, un 19,5 % y 21,4 % respectivamente, muy lejos de comunidades como el País Vasco, con apenas un 1,4 % del total.

La entidad también alertó de que ha aumentado la violencia machista en los adolescentes. «Es necesario aprobar una Ley contra todas las formas de violencia que sufre la infancia», indicó el responsable de la ONG en la Comunitat, Rodrigo Hernández. Para el responsable de la ONG, cuando se ha producido la agresión «hemos llegado tarde» y es necesario poner el foco en la prevención «porque una niña agredida es un fracaso social».